



Příloha k Žádosti o neinvestiční dotaci z rozpočtu MSK na činnost Moravskoslezského paktu zaměstnanosti v roce 2018

Akční plán Moravskoslezského paktu zaměstnanosti na rok 2018

Úvod

V roce 2018 bude Moravskoslezský pakt zaměstnanosti (dále jen „MSPakt“) pokračovat v rozvoji činností, které zahájil v roce 2017 nebo v letech předchozích. Bude pokračovat v naplňování Strategie MSPaktu na roky 2015-2023 a bude jej aktualizovat, bude pokračovat v naplňování Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje. V roce 2017 došlo k promyšlenému prolnutí obou strategických dokumentů a MSPakt se stal garantem naplnění pilířů D a E hospodářské restrukturalizace. Naplňováním některých jejích opatření bude zároveň rozvíjet své vlastní dlouhodobé cíle.

MSPakt se v následujícím roce zapojí do přípravy a implementace i dalších strategických dokumentů klíčových pro náš kraj. Především ale bude nadále plnit roli nositele dialogu mezi klíčovými aktéry trhu práce a bude na regionální i národní trh práce přinášet inovace, tak jako doposud.

MSPakt bude realizovat služby pro zaměstnavatele a rozvíjet je, výrazně přispěje do rozvoje služeb pro zájemce o změnu zaměstnání a celkově se bude více a konkrétněji profilovat jako nositel strategie rozvoje a podpory lidských zdrojů v MSK. V souladu s úkoly, které byly MSPaktu svěřené, dojde i k rozvoji jeho organizační struktury. V roce 2018 bude pokračovat realizace dvou pilotních projektů a budou zahájeny další.

Strategické úkoly Paktu zaměstnanosti v roce 2018

Pakt zaměstnanosti bude v roce 2018 nadále zodpovědný za naplňování pilířů D a E Strategie hospodářské restrukturalizace Ústeckého, Moravskoslezského a Karlovarského kraje (dále jen „Restart“). Jedná se o oblast rozvoje lidských zdrojů a sociální soudržnosti. MSPakt bude monitorovat naplňování 1. akčního plánu této strategie, vyjednávat o rozvoji opatření, promýšlet a garantovat jejich logickou provázanost a zajišťovat komunikaci mezi realizátory opatření a ve vertikální rovině také mezi realizátory opatření a různými stupni veřejné správy. MSPakt bude rovněž spoluzodpovědný za dokončení a schválení 2. akčního plánu v první polovině roku 2018 v pilířích D a E.

V hlubší rovině naplňování strategie byl MSPaktu svěřený rozvoj 7 tematických oblastí. Tato práce bude tvořit velkou část činnosti MSPaktu v roce 2018. Budou připravené **pilotní projekty** a zahájená jejich realizace, pro každou oblast bude ale také rozpracován celkový rozvojový program vedoucí k trvalé udržitelnosti. Viz další kapitolu.

Vedle těchto hlavních strategických úkolů se v roce 2018 MSPakt také zapojí do tvorby nového strategického plánu rozvoje kraje a bude spolupracovat se statutárním městem Ostrava na naplňování strategie rozvoje města a ITI Ostravské aglomerace.



Projektové a programové úkoly MSPaktu v roce 2018, inovace na trhu práce.

MSPakt bude v roce 2018 odpovědný za naplňování dlouhodobých strategických cílů kraje v oblasti rozvoje lidských zdrojů, které byly naposledy formulované v programu RESTART. Jsou to tyto cíle:

D 2. 4: Rozvoj predikčního systému trhu práce prostřednictvím projektu KOMPAS

Program se bude i v následujícím roce rozvíjet prostřednictvím individuálního projektu, jehož **nositelem je MPSV a Pakt zaměstnanosti v roli partnera, realizace 2017–2020. Rok 2018 bude pro rozvoj projektu klíčový, protože bude představený regionální i národní predikční model.**

D 2. 1: Komplex opatření rozvíjející kariérové poradenství a celoživotní vzdělávání v krajích

Celý program bude rozvíjený ve dvou základních směrech. Jednak dojde **k provázání systému kariérového poradenství** napříč jednotlivými institucemi (ZŠ, SŠ, VŠ, ÚP, firmy), jednak bude vytvořen **nový segment kariérového poradenství pro zájemce o (změnu) zaměstnání**. K vytvoření provázaného systému dojde prostřednictvím vyjednávání, plánování a metodické podpory. Nový segment poradenství se bude postupně ustavovat prostřednictvím pilotních projektů a následného usazení v systémovém financování.

V systémové rovině dojde v roce 2018 k postupnému **rozpracování programu rozvoje kariérového poradenství** (cca 30 stran) a jeho projednání s klíčovými aktéry (MPSV, MŠMT, Národní ústav vzdělávání, ÚP ČR a další). Dále dojde k **vytvoření akčního plánu podpory dalšího vzdělávání v kraji** (cca 30 stran) a jeho projednání se systémovými aktéry.

Vedle toho bude v roce 2018 nadále probíhat intenzivní dialog Paktu zaměstnanosti s nositeli Místních akčních plánů a Krajského akčního plánu. Pracovníci Paktu zaměstnanosti budou členy vybraných pracovních skupin zaměřených na kariérové poradenství (KAP, MAP Ostrava) a budou sem přinášet inovace a poznatky z realizovaných aktivit.

Kariérové poradenství se bude dále rozvíjet také prostřednictvím pilotních projektů.

- Bude pokračovat projekt „Start profesní kariéry“. MS Pakt je jeho nositelem a realizace bude trvat do listopadu 2018.
- Na něj bezprostředně naváže rozsáhlý pilotní projekt „**Volba povolání**“ pro mladé lidi po ukončení školy (cca 30 mil. z OP Zaměstnanost). V rámci projektu dojde k ověření specifického modulu kariérového poradenství a bude nasbíráno velké množství evaluačního materiálu pro rozvoj programu kariérového poradenství jako celku. Projekt bude představený komisi v únoru 2018. Realizovat se podle předpokladu začne v listopadu 2018.
- V roce 2018 MS Pakt podá a začne realizovat také projekt zaměřený na další rozvoj kariéry u osob nad 50 let věku (cca 10 mil. z OP Zaměstnanost). Podobně jako projekt zaměřený na mladé do 25 let bude projekt testovat nové moduly kariérového poradenství.
- MS Pakt se zapojí do realizace individuálního projektu odboru školství MSK (Implementace krajského akčního plánu rozvoje vzdělávací soustavy, MSPakt bude v projektu čerpat cca 2 milióny z OP VVV). MSPakt se v rámci tohoto projektu zaměří na tvorbu podpůrných nástrojů pro pedagogy a výchovné poradce středních škol při poskytování kariérového poradenství. Projekt se začne realizovat od září 2018.
- V roce 2018 začne náš kraj realizovat projekt zaměřený na pracovní uplatnění mladých lidí do 29 let s nízkou kvalifikací. Projekt financovaný z OP Zaměstnanost bude probíhat především v okrese Bruntál. MSPakt zde bude jako partner bez finanční účasti koordinovat součinnost všech aktérů, kteří v kraji různou formou podporují vstup mladých na trh práce.



D 2.3: Program zaměřený na přípravu zaměstnanců pro moderní průmyslové firmy (Vzdělávání 4.0 a Práce 4.0 pro Průmysl 4.0)

V koncepční rovině MSPakt bude od roku 2018 zapojen prostřednictvím Martina Navrátila, zvoleného zástupce za všechny pakty zaměstnanosti v ČR, do celostátního Výboru pro společenské dopady Průmyslu 4.0., který se zabývá problematikou spojenou s konceptem Práce 4.0 a Vzdelávání 4.0.

Pakt zaměstnanosti bude i v roce 2018 nadále expertně podporovat rozvoj „**Sítě neformálních škol techniky a technologií**“, tedy komplexní program zaměřený na vybudování zázemí pro rozvoj neformálního vzdělávání v oblasti techniky, technologií a elektroniky. Na vybudování systému se budou podílet firmy, obce a vzdělávací instituce (regionální školství, vysoké školství). V roce 2018 dojde k rozpracování programu jako celku (cca 30 stran) a v následujících letech k jeho naplnění. Touto aktivitou se zároveň naplňuje částečně také opatření programu Restart: **D.1.1 „Regionální talent management“**.

- Bude nadále pokračovat realizace a rozvoj úspěšného pilotního projektu „**Duální vzdělávání**“. MSPakt je koordinátorem projektu. **Po celý rok 2018 se bude projekt dále rozvíjet a rozšiřovat.**
- Na projekt „**Duální vzdělávání**“ navazuje příprava a realizace systémového projektu MPSV, „**Kompetence 4.0**“, kde bude MS Pakt v roli partnera (OP Zaměstnanost). **Podrobnější popis:** Etapa 1/Pilotáž k přípravě a praktickému ověření metodiky ve vybraných krajích (Moravskoslezský, Zlínský, Středočeský kraj a Ústecký kraj). Etapa 2. naplnění New skills monitoru pro 20 oborů (sektorů) a vytvoření 20 kompetenčních pyramid – návrhy z regionů a finalizace na úrovni reprezentantů sektorů. Sektory budou vybrány s vazbou na krajské specializace Národní výzkumné a inovační strategie pro inteligentní specializaci České republiky (dále RIS3 strategie). **V lednu 2018 bude dokončena projektová žádost a ve třetím kvartálu druhém pololetí se předpokládá zahájení projektu.**

Tři rozsáhlá opatření zaměřená na predikci trhu práce, kariérové poradenství a podporu vzdělávání pro budoucí průmysl spolu úzce souvisí a MSPakt je rovněž garantem jejich rozvoje ve vzájemné souvislosti.

D 3.1: Program „Krok za krokem na trh práce“ – rozvoj zaměstnatelnosti dlouhodobě nezaměstnaných osob

MS Pakt stojí v roli garanta rozvoje opatření. První část opatření spočívá v rozvoji individuálního přístupu k dlouhodobě nezaměstnaným v prostředí krajské pobočky ÚP ČR v Ostravě a bude se rozvíjet prostřednictvím vyhodnocení, zvážení kapacit a prodloužení stávajícího regionálního individuálního projektu „**Příležitost dělá zaměstnance**“ (OP Zaměstnanost). **Pakt zaměstnanosti bude v roce 2018 v roli konzultanta.**

Druhá část opatření spočívá v doprovodných systémových aktivitách, jako je potlačování nelegální práce, komunikace s lékaři apod. Nositeli opatření budou zejména města, MS kraj, neziskové organizace. **MS Pakt sehraje v roce 2018 roli konzultanta a vyjednavče.**



D 3.2: Soubor opatření zaměřený na podporu tzv. tranzitních sociálních podniků.

Nositel opatření je Pakt zaměstnanosti a v následujícím roce jej začne naplňovat prostřednictvím pilotního projektu. Projekt bude v únoru 2018 předložený komisi a realizace se předpokládá od třetího kvartálu 2018 (OP Zaměstnanost).

E 1. 1: Komplex opatření k řešení problematiky zadlužení jako jedné z příčin dlouhodobé nezaměstnanosti

V rámci tohoto opatření bude probíhat škála systémových opatření na úrovni centrálních orgánů státní správy. **Role MSPaktu bude v roce 2018 spočívat v podpoře meziresortního vyjednávání.**

- V projektové rovině bude probíhat příprava projektu VŠB Technické univerzity zaměřeného na vztah zadluženosti a dlouhodobé nezaměstnanosti (TA ČR, Éta). Role MSPaktu bude v roce 2018 koordinovat spolupráci aktérů při přípravě projektu.
- V roce 2018 bude rovněž probíhat spolupráce se sociálním odborem krajského úřadu MSK při přípravě a realizaci individuálního projektu zaměřeného na zkapacitnění sítě dluhových poraden v MSK.

E 1. 2. Komplex opatření k posílení a zefektivnění činnosti ÚP ČR ve strukturálně postižených krajích

V posledním kvartálu roku 2017 zahájil Pakt zaměstnanosti v systémové rovině dlouhodobou spolupráci s poradním sborem ÚP ČR v MSK s cílem podpořit spolupráci této instituce s městy a poskytovateli služeb sociální prevence. Tato spolupráce bude probíhat během celého roku 2018.

Podobně bude MSPakt působit také v rámci odborných platforem, které organizuje sociální odbor krajského úřadu MSK.

V rovině přípravy pilotních projektů by měla být v roce 2018 dokončena příprava a zahájená realizace systémového individuálního projektu VÚPSV a ÚP ČR „Koordinovaná spolupráce ve veřejných službách zaměstnanosti“ z OP Zaměstnanost. Projekt bude zaměřený na vytvoření podpůrné a spolupracující sítě kolem činnosti ÚP ČR a na větším provázání činnosti jednotlivých agend ÚP ČR. MS Pakt bude sehrávat roli metodické podpory, partnera a garanta opatření. V prvním kvartálu roku 2018 by měla být dopracována projektová žádost.

Analýzy a průzkumy podle potřeb a zadání MS kraje

- V roce 2018 bude MSPakt provádět analýzy pro přípravu a development pilotních projektů
- Bude docházet rovněž k provádění průzkumů trhu práce podle aktuálních požadavků pro potřeby rozvoje zaměstnanosti v MSK (nad rámec projektu KOMPAS – Barometr trhu práce).



Služby pro zaměstnavatele nad rámec realizovaných projektů

V roce 2018 bude nad rámec realizovaných projektů probíhat komunikace se zaměstnavateli, zaměstnavatelskými organizacemi a zaměstnavatelskými svazy o jejich aktuálních potřebách a možnostech rozvoje spolupráce s Paktem zaměstnanosti. MSPakt se v komunikaci zaměří na potřeby spojené s vyhledáváním a přípravou lidských zdrojů a bude porovnávat inovace, které již realizuje a připravuje s aktuálními potřebami zaměstnavatelů.

Služby pro zájemce o změnu zaměstnání nad rámec realizovaných projektů

V roce 2018 bude nad rámec realizovaných projektů probíhat komunikace se zájemci o změnu zaměstnání o jejich aktuálních potřebách a možnostech rozvoje aktivit Paktu zaměstnanosti v jejich prospěch. Komunikace bude probíhat buď přímo – například se zájemci o zaměstnání na ÚP – nebo s realizátory projektů zaměřených na podporu lidských zdrojů. Tato komunikace bude mít formativní účinek na rozvoj dalších aktivit MSPaktu zaměstnanosti.

Spolupráce s Moravskoslezským krajem a krajským úřadem MSK v koncepční a legislativní rovině

MSPakt bude v roce 2018 spolupracovat s Moravskoslezským krajem při přípravě legislativních návrhů a koncepčních materiálů v oblasti zaměstnanosti, rozvoje lidských zdrojů a sociální soudržnosti.

Zapojení do národních a mezinárodních sítí

Posláním MSPaktu je podněcovat dialog ve prospěch sladování nabídky a poptávky na regionálním trhu práce. Ve strategické rovině je pakt zaměstnanosti dohodou klíčových hráčů na trhu práce a v rámci jednotlivých opatření vytváří na regionální úrovni řadu tematických sítí nebo se do nich zapojuje. V rámci jednotlivých témat se rovněž zapojuje do národních platforem. V rámci rozvoje sítí si pak klade MSPakt za cíl i v roce 2018

- Na národní úrovni udržet a rozvinout koordinační roli MSPaktu v rámci učící se sítě Teritoriálních paktů zaměstnanosti v ČR, podporovat výměnu informací, podporovat dialog o sdíleném poslání paktů zaměstnanosti v ČR a podporovat kapacitní růst partnerských paktů.
- Na mezinárodní úrovni zůstává i v roce 2018 cílem udržet kontakty v mezinárodní síti OECD, účastnit se 1x ročně OECD LEED Forum k načerpání nejlepších praxí, aktuálních trendů a kontaktů v zahraničí a jejich přenos do ČR.



Interní rozvoj MSPaktu zaměstnanosti v roce 2018

S ohledem na nové úkoly bude MSPakt v následujícím roce věnovat pozornost svoji organizační struktuře a celkovému rozvoji a to v několika rovinách:

- Ve strategické rovině bude probíhat dialog se všemi signatáři MSPaktu, ve kterém bude znovu definována a potvrzena role MSPaktu a jeho prospěšnost pro cílové skupiny či členy jednotlivých signatářů.
- Ve výkonné rovině dojde ke kapacitnímu posílení týmu MS Paktu. Spolu s harmonogramem zahájení a rozvoje jednotlivých projektů budou během roku 2018 pečlivě vybíráni noví členové týmu a dojde ke změně organizační struktury i systému řízení MSPaktu.
- V expertní rovině budou obnoveny nebo nově vytvořeny pracovní skupiny zaměřené na prioritní oblasti a klíčové inovace na trhu práce, kterými se MSPakt zabývá.

Organizační a administrativní činnost MSPaktu v roce 2018

- Organizace a příprava jednání Výkonné rady MSPaktu.
- Administrativní vedení kanceláře MSPaktu a plnění administrativních úkolů spojených s jejím rozvojem.
- Projektové řízení (OP Zaměstnanost, OP VVV).
- Čerpání a vyúčtování dotace poskytované MSKrajem.
- Propagace a prezentace aktivit MSPaktu na webu a v médiích.

V Ostravě 26. 1. 2018
Výkonný tým MSPaktu