

V Ostravě dne 4. 12. 2023

## Žádost o mimořádný příspěvek na pomoc při identifikaci a řešení problémů v ocelářství v MSK se zvláštním zaměřením na situaci ve společnosti Liberty Ostrava a.s. a v jejím dodavatelském řetězci.

**Výše: 2.070.000,-Kč**

### Stručné zdůvodnění

Situace v ocelářství a ve společnosti Liberty Ostrava a.s. jsou v současné době předmětem celospolečenské debaty a mediálního zájmu. Především jsou ale tématem pro jednání vlády, kraje, krajské i národní Tripartity, speciálních komisí a pracovních skupin. Vážnost situace dokumentuje mimo jiné společné stanovisko **Rady hospodářské a sociální dohody Moravskoslezského kraje (Tripartity)**. Mimo jiné se zde říká: „...hutní a ocelářský průmysl v Moravskoslezském kraji se nachází ve velmi složité, až kritické situaci. Je velmi nejisté, zda bude možné zachovat produkci oceli na potřebné úrovni a udržet tak pracovní místa. ...V jaké kritické situaci se nachází současně Liberty Ostrava, všichni moc dobře víme...“. Navzdory všeobecnému zájmu a mediální pozornosti neznáme řadu klíčových informací:

- Jaký bude dopad kritických scénářů na zaměstnance Liberty a další klíčových zaměstnavatelů (např. Vítkovice steel, a.s).
- **Jaká je situace v dodavatelských řetězcích Liberty Ostrava a.s. a jak ohrozí kritické scénáře ekonomickou stabilitu a zaměstnanost v těchto dodavatelských řetězcích.**

Zatímco mediální pozornost poutá situace v Liberty, dopady na zaměstnavatele, kteří mají s Liberty výraznou obchodní výměnu (subdodavatele), zůstávají bez povšimnutí. Podobně jako při uzavírání dolů Darkov a ČSM není Moravskoslezskému kraji tato situace lhostejná. Proto pověřil MS Pakt zaměstnanosti, aby realizoval výzkum v této věci a soustředil poradenské a organizační kapacity na tento problém v intencích a možnostech Moravskoslezského kraje. Cílem bude:

1. Zmapovat situaci v Liberty a v ocelářství v MSK s důrazem na ekonomické a sociální dopady kritických scénářů.
2. Připravit analytické podklady pro jednání představitelů MSK, vlády, Tripartity, ocelářské komise a dalších zapojených institucí.
3. Zahájit poradenskou činnost k odvrácení nejhorších dopadů.
4. Vytvořit soubor doporučení pro vládu ČR a instituce veřejné správy k zacílení podpory.

### Zacílení vynaložených prostředků

Aktivita bude mít dvě stěžejní části, výzkumnou (zjišťovací) část a poradenskou a podpůrnou činnost. Bude trvat 13 měsíců od 12/2023-do 12/2024.



**A/ Výzkumná část projektu** se zaměří na zjišťování ekonomických a sociálních dopadů aktuální situace a kritických scénářů v Liberty a v ocelářství. Šetření bude realizovat MS Pakt a bude probíhat od 12/2023 do 3/2024. MS Pakt má s tímto typem výzkumů zkušenosti a má připravenou metodologii, která byla využita při zavírání dolů na Karvinsku v roce 2021. Závěry z šetření v roce 2021 byly převzaté do národních dokumentů.

Šetření bude mít tyto věcné fáze:

1. **Identifikace dodavatelských řetězců:** MS Pakt ve spolupráci s vedením kraje osloví klíčové zaměstnavatele v daném sektoru (Liberty Ostrava, Vítkovice steel, as, Třinecké železárny a další) a získá informace o okruhu podniků, se kterými má daná společnost obchodní výměnu. Na identifikaci dotčených podniků se bude podílet také Krajská hospodářská komora (KHK) a Svaz průmyslu a dopravy (SP ČR). Na základě toho vznikne rozsáhlý long list dodavatelů.
2. **Kvantitativní analýza dopadů formou online průzkumu** bude mít tyto části (očekáváme oslovení několika stovek subjektů):
  - a. Na základě podkladů z bodu 1 bude vytvořený seznam firem pro online oslovení včetně identifikace vhodných osob ve firmách (ředitelé, HR manažeři atd.) pro zaslání dotazníku.
  - b. Vznikne návrh dotazníku. Dotazník bude zhotovený variantně, protože bude připravený pro různé kritické scénáře.
  - c. Naprogramování schválené verze dotazníku do online nástroje, testování.
  - d. Rozeslání online dotazníku.
  - e. Urgence pro vyplnění dotazníku, telefonická komunikace, znovuzaslání dotazníku.
  - f. Zpracování výstupů z online šetření.
  - g. Vyhotovení průběžné zprávy o výsledcích z online šetření.
3. **Kvalitativní analýza dopadů formou polostrukturovaných rozhovorů** (očekáváme oslovení několika desítek zaměstnavatelů):
  - a. Příprava tazatelského dotazníku pro polostrukturovaný rozhovor, testování dotazníku, proškolení tazatelů.
  - b. Oslovení zaměstnavatelů a realizace rozhovorů.
  - c. Zpracování výstupů z rozhovorů.
  - d. Vytvoření průběžné zprávy a souboru doporučení z kvalitativní analýzy.
4. **Vytvoření závěrečné zprávy z šetření a její další využití:**
  - a. Vytvoření draftu závěrečné zprávy a seznamu doporučení a opatření.
  - b. Konzultace s MSK, SP ČR a KHK nad výsledky a návrhy vhodných opatření, jejich zpracování do finální verze.
  - c. Tvorba ad hoc dílčích výstupů pro využití MSK
    - i. Podklady pro jednání s vládou
    - ii. TZ pro média
    - iii. Prezentace na jednání Tripartity, ocelářské komise a další relevantní fóra.
  - d. **Zpracování finální závěrečné zprávy z výzkumu.**

#### **Přehled výstupů výzkumné části:**

- Průběžná zpráva z online průzkumu (1/2024).
- Průběžná zpráva z rozhovorů se zaměstnavateli (2/2024).
- Závěrečná zpráva z výzkumu a soubor doporučení pro systémové aktéry (MS kraj, vládu, ocelářskou komisi, ÚP ČR atd.; 3-4/2024).
- Diskusní seminář se stakeholdery (MSK, KHK, SP ČR, odbory, ÚP ČR, SM Ostrava) nad výstupy výzkumu (3/2024).
- Průběžné dílčí výstupy: Tiskové zprávy, prezentace, podklady pro jednání (průběžně 1-4/2024).



**B/ Poradenská a podpůrná část projektu** se zaměří na zajištění služeb pro ohrožené podniky a jejich zaměstnance prostřednictvím přímé poradenské činnosti, prostřednictvím vyjednávání podpory s dalšími institucemi veřejné správy a prostřednictvím akcí realizovaných ve spolupráci s MSK, KHK a SP ČR. Tato fáze projektu bude velmi úzce napojená na předchozí a bude vycházet z jejich závěrů a doporučení.

Tuto aktivitu bude MS Pakt částečně realizovat vlastními silami, částečně koordinací činnosti partnerů z KHK a SP ČR a dalších zapojených dodavatelů poradenských služeb. MS Pakt při přímé práci i koordinaci dalších partnerů a dodavatelů využije zkušeností z projektu TASK Force OKD z roku 2021. Aktivita bude probíhat od 4/2024 nejdéle do 12/2024. V harmonogramu počítáme se značnou flexibilitou zohledňující různé vývojové scénáře. Jsme připraveni nasadit a organizovat intenzivní poradenství v průběhu čtyř měsíců i rozložit kapacity do delšího období celého roku.

a/ Poradenské činnosti se budou zaměřovat zejména na tyto oblasti:

- Poradenství spojené se změnou uplatnění zaměstnanců a propouštěním.
  - Plánování a příprava replacementu zaměstnanců.
  - Zpracování podkladů k uplatnitelnosti zaměstnanců (kompetenční profily, seznamy adekvátních zaměstnavatelů, využití nástrojů státní politiky zaměstnanosti.
  - Profesionální poradenství pro zaměstnance.
- Poradenství v oblasti vzdělávání zaměstnanců (transformační plány, dotační příležitosti, vzdělávací nabídka, propojení s partnery, dodavateli vzdělávacích služeb atd.
- Dotační příležitosti nebo finanční nástroje pro podniky v transformaci.
- Problematika veřejných zakázek a zapojení do nich.
- Řízení a změna produktového portfolia.
- Řízení a změna zákaznického portfolia.
- Vývoj business plánu a finanční řízení.
- Problematika zadlužení a sekundárního zadlužení a další oblasti podle potřeb klientů.

b/ Další podpůrné činnosti realizované v souladu s identifikovanými potřebami ohrožených zaměstnavatelů a celého sektoru. Činnosti budou připravované ve spolupráci s KHK a SP ČR, s dodavateli a v úzké koordinaci s MSK. Např.:

- zpracování koncepčních návrhů směrem k ministerstvům. Návrhy mohou být podle potřeby zpracovány jednotlivě pro dotčená ministerstva, případně jako jeden souhrnný dokument pro vládu ČR:
  - zajištění a organizace nových modelů dotační podpory pro ohrožené podniky, případně finančních nástrojů,
  - nastavení daňových podmínek pro firmy v sektoru energetiky,
  - politika veřejných zakázek a pobídek ze strany státu atd.
- Soustavná pomoc podnikům v roli věřitelů, případně sekundárních dlužníků atd.
- Pobídkové akce za strany zaměstnavatelských svazů (KHK, SP ČR). Např. fóra zaměstnavatelů, delegace v zájmu zajištění odbytu atd.

**Přehled výstupů podpůrné a poradenské části:**

- Průběžná zpráva o poradenské činnosti (7/2024).
- Závěrečná zpráva o poradenské činnosti (12/2024).
- Zpracované koncepční návrhy (1-5 návrhů; 7-12/2024).
- Zprávy z realizovaných akcí.



**Souhrnný rozpočet:**

<b>Mzdové výdaje</b>				
<b>Výzkumná část</b>				
Komentář: Celková délka výzkumu je stanovena na období 4 měsíců. Poslední měsíc bude zaměřený zejména na zpracování souhrnného výstupu, což bude v gesci seniorního výzkumníka. Proto je zapojení juniorního pracovníka stanoveno na kratší období.				
Pozice	Počet měsíců	Úvazek	Sazba	Částka
Seniorní výzkumník	4	1	50 000,-Kč	200 000,-Kč
Juniorní výzkumník	3	0,8	47 000,-Kč	112 800,-Kč
<b>Poradenská část</b>				
Komentář: Poradenská činnost je rozpočtována na 4 měsíce se zapojením dvou pracovníků. Toto zapojení může být ovšem flexibilně rozprostřeno např. do osmi měsíců s využitím 1 pracovníka. Intenzita a délka podpory budou záviset na potřebách prostředí.				
Seniorní poradce	4	1	47 000,-Kč	188 000,00 Kč
Juniorní poradce	4	1	43 000,-Kč	172 000,00 Kč
<b>Koordinátor</b>				
Komentář: Koordinátor se zapojí v období poradenského procesu. Jeho role bude především ve spolupráci s partnery, v zajišťování služeb dodavatelů, v jejich výběru, monitoringu jejich práce a v zajištění výstupů a oběhu účetních dokladů ve spolupráci s nimi.				
Koordinátor	4	0,3	43 000,-Kč	51 600,00 Kč
<b>Zákonné odvody ze mzdových nákladů, Mzdové náklady celkem</b>				
Odvody celkem				244 847,20 Kč
Mzdové náklady celkem				969 247,20 Kč
<b>Paušální výdaje</b>				
Komentář: Paušální výdaje budou sloužit k podpoře činnosti pracovníků v obou fázích projektu. Patří sem např. cestovné, zpracování informačních a propagačních materiálů, tisk informačních a propagačních materiálů, zajišťování akcí pro zaměstnavatele ve spolupráci s KHK a SP ČR, jednorázové metodologické konzultace s experty v oblasti ocelářství, výzkumu trhu práce apod.				
Paušální výdaje celkem	15% mzdových výdajů			145 387,08 Kč
<b>Nákup služeb</b>				
Komentář: Tato část rozpočtu bude využita k zajištění široké palety poradenských a podpůrných služeb. Co se týká poradenských služeb, bude to zejména ekonomické poradenství v oblastech, které nezajišťuje MS Pakt zaměstnanosti. Dále půjde o spolupráci při zpracování koncepčních návrhů směrem k ministerstvům, jako jsou např. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ zajištění a organizace nových modelů dotační podpory pro ohrožené podniky, případně finančních nástrojů,</li> <li>○ nastavení daňových podmínek pro firmy v sektoru energetiky,</li> <li>○ politika veřejných zakázek a pobídek ze strany státu.</li> </ul> Dále to může být soustavná pomoc podnikům v roli věřitelů, případně sekundárních dlužníků atd. či pobídkové akce za strany zaměstnavatelských svazů (KHK, SP ČR). Podrobněji viz výše.				
Nákup služeb celkem				950 000,-Kč
<b>Celkové náklady</b>				
Náklady projektu				2 064 634,28 Kč



Náklady projektu po zaokrouhlení				<b>2 070 000,- Kč</b>
-------------------------------------	--	--	--	-----------------------

-----

Martin Navrátil, ředitel

